



## *Strømmes Reklame – CoC*

Strømmes Reklames Code of Conduct er basert på ILO konvensjonene og FNs menneskerettigheter, og inngår i avtalegrunnlaget med våre leverandører. Vår Code of Conduct definerer de minimumskrav som vi stiller til våre leverandører og underleverandørers sosiale og miljømessige standard. Strømmes Reklame stiller en rekke klare krav til leverandørene som blir valgt som våre samarbeidspartnere. Det er et ufravikelig krav at alle våre leverandører skriver under på disse kravene og samtidig forsikrer om at deres underleverandører lever opp til de definerte kravene.

Ved å forlange at disse kravene blir oppfylt ønsker vi å sikre at produktene blir produsert under anstendige arbeidsforhold. Det skal for eksempel være optimal sikkerhet for å beskytte arbeidsmiljøet. Samtidig arbeider vi for å stille høyere miljømessige krav til våre underleverandører.

Følgende krav blir stilt til fabrikkene i Kina og deres underleverandører:

- Det må ikke forekomme tvangs- eller barnearbeid.
- Foreningsfrihet og forhandlingsrettigheter hos de ansatte
- Anstendig lønn
- Anstendige arbeidstider
- Gode arbeidsforhold
- Alle miljømessige krav skal overholdes
- Alle EU-standarder og krav til sertifiseringer overholdes i produksjonsøyemed
- Løpende utvikling av miljømessige forbedringer samt mindre CO2-utslipp
- De ansattes sunnhet skal løpende kontrolleres
- Utdannelse av de ansatte for å sikre dem daglige arbeidssikkerhet
- Gode renslighetsfasiliteter
- Overholdelse av internasjonale copyrightregler
- Ingen bruk av innsatte fra fengsler
- Ingen bruk av noen som helst form for fysisk eller psykisk avstraffelse
- Detaljerte og innarbeidede sikkerhetsprosedyrer i tilfelle uhell

Som minstekrav skal de overstående regler leve opp til de lokale lovgivningsmessige krav samt menneskerettighetskonvensjonen. Det foretas regelmessige besøk på fabrikkene i Kina for å sikre at fabrikkene løpende overholder våre krav.



### **Ansettelse er frivillig**

Det må ikke forekomme tvangsarbeid, herunder slaveri eller straffarbeid (ILO-konvensjoner 29 og 105). Arbeidsgivere må heller ikke stille krav om at arbeidere deponere 'innskudd' eller identifikasjonspapirer hos seg.

Arbeiderne skal behandles likt og likestilles med hensyn til muligheter uansett rase, hudfarge, kjønn, religion, politiske synspunkter, nasjonalitet, sosial herkomst eller andre personlige karakteristikk (ILO-konvensjoner 100 og 111).

### **Barnearbeid må ikke forekomme**

Barnearbeid er forbudt. Det må kun ansettes arbeidere som er over 16 år gamle eller over skolepliktig alder. (ILO-konvensjon 138).

### **Foreningsfrihet og forhandlingsrett respekteres.**

Alle arbeidernes rett til å opprette og tilslutte seg fagforeninger og til å føre overenskomstforhandlinger skal respekteres (ILO-konvensjoner 87 og 98). Arbeidernes representanter må ikke diskrimineres og skal ha adgang til alle arbeidsområder, dersom muligheten for å utøve deres representative funksjoner nødvendigvis gjør dette (ILO-konvensjon 135 og ILO-anbefaling 143).

### **Anstendige lønninger:**

Lønn og bonus for en normal arbeidsuke skal minst svare til de lovbestemte eller industrielle minimal-lønninger og skal alltid være tilstrekkelige for å sikre arbeidernes og deres familiers fundamentale behov og utover dette et beløp til fri rådighet. Disiplinært begrunnede trekk i lønnen må ikke forekomme, ei heller fradrag som ikke er begrunnet i et lands lovgivning må foretas uten vedkommende arbeiders tillatelse.

### **Rimelig arbeidstid:**

Arbeidstiden skal være i overensstemmelse med gjeldende lov og industrinormer. Arbeiderne må under ingen omstendigheter arbeide mer enn 48 timer i uken og har krav på minst én ukentlig fridag. Overtidsarbeid er frivillig og må ikke overstige mer enn 12 timer. Overtidsarbeid skal alltid avlønnes etter en overtidssats.

### **Anstendige arbeidsforhold:**

Arbeidsmiljøet skal være sikkert og hygienisk, og de optimale sunnhets og sikkerhetsmessige forholdsregler skal iakttas med utgangspunkt i den aktuelle viten om industrien og om spesifikk risiko. Fysisk mishandling, trusler som omfatter uvanlig avstraffelse, disiplinære foranstaltninger, seksuell eller annen form for sjikane og trusler fra arbeidsgiverens side er strengt forbudt.



### **Arbeidsforholdet etableres**

Arbeidernes rettigheter ifølge arbeids- og sosiallover som vedrører et fast ansettelsesforhold må ikke omgås ved kontraktordninger som alene sikrer arbeidskraft eller ved lærlingeordninger som ikke reelt tilsikter å formidle ferdigheter og muliggjøre fast ansettelse.

### **Miljø**

Alle miljømessige krav som er definert av landets lov skal overholdes, og alle EU-standarder i produksjonsøyemed skal som minimum imøtekommes.

### **Ansvar i forhold til ansatte og underleverandører**

Selskapet pålegger seg ansvaret for å overholde kodeksen i forhold til alle arbeidere og øvrige ansatte. Selskapet skal samtidig forsikre om at alle dets underleverandører lever opp til de krav som er satt opp i nåværende avtale.

### **Kontroll / bevisst overskridelse**

Strømmes Reklame har på et hvilket som helst tidspunkt rett til å avlegge fabrikker/ samarbeidspartnere et besøk for å kontrollere overenstemmelse med forholdene som er beskrevet over. Ved en bevisst overskridelse har Strømmes Reklame mulighet for følgende:

- a) En omgående annullering av pågående ordre uten noen mulighet noen form for kompensasjon.
- b) Et erstatningskrav i forhold til det tap som er påført Strømmes Reklame sine kunder.